**CIRCULAR SALARIAL CON RETROACTIVO MESES: SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE 2018 Y ENERO 2019**

**CIRCULAR INFORMATIVA C.C.T. Nº 478/06 POR AUMENTO SALARIAL SEPTIEMBRE DEL 2018.-DECRETO PODER EJECUTIVO NACIONAL Nº 508/2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Escala Salarial Septiembre** **del 2018** | **Básico****7 hs.** | **Básico más 8% Prol. Tarea 8 hs.** | **Presentismo Puntualidad** |
| **Ofic. Maestro** | **$ 19.454,00** | **$ 21.010,32** | **$ 90,00-** |
| **Medio Oficial** | **$ 18.810,00** | **$ 20.314,80** |  **$ 90,00-** |
| **Cajera/o** | **$ 18.810,00** | **$ 20.314,80** |  **$ 90,00** |
| **Dependienta** | **$ 18.664,00** | **$ 20.157,12** |  **$ 90,00-** |
| **Repartidor** | **$ 18.810,00** | **$ 20.314,80** |  **$ 90,00-** |
| **Empaquetadora** | **$ 18.664,00** | **$ 20.157,12** |  **$ 90,00-** |
| **Ayudante Facturero** | **$ 18.810,00** | **$ 20.314,80** |  **$ 90,00-** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Escala Salarial Septiembre** **del 2018** | **Básico más 40% por****Jornada partida o discontinua****7 hs.**  | **Básico más 40% por jornada partida o discontinua 8 hs.** |
| **Ofic. Maestro** | **$ 27.235,60** | **$ 29.414,44** |
| **Medio Oficial** | **$ 26.334,00** | **$ 28.440,72** |

**CIRCULAR INFORMATIVA C.C.T. Nº 478/06 POR AUMENTO SALARIAL OCTUBRE DEL 2018.-DECRETO PODER EJECUTIVO NACIONAL Nº 508/2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Escala Salarial Octubre** **del 2018** | **Básico****7 hs.** | **Básico más 8% Prol. Tarea 8 hs.** | **Presentismo Puntualidad** |
| **Ofic. Maestro** | **$ 19.894,00** | **$ 21.485,52** | **$ 90,00-** |
| **Medio Oficial** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00-** |
| **Cajera/o** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00** |
| **Dependienta** | **$ 19.090,00** | **$ 20.617,20** |  **$ 90,00-** |
| **Repartidor** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00-** |
| **Empaquetadora** | **$ 19.090,00** | **$ 20.617,20** |  **$ 90,00-** |
| **Ayudante Facturero** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00-** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Escala Salarial Octubre** **del 2018** | **Básico más 40% por****Jornada partida o discontinua****7 hs.**  | **Básico más 40% por jornada partida o discontinua 8 hs.** |
| **Ofic. Maestro** | **$ 27.851,60** | **$ 30.079,72** |
| **Medio Oficial** | **$ 26.934,60** | **$ 29.089,36** |

**CIRCULAR INFORMATIVA C.C.T. Nº 478/06 POR AUMENTO SALARIAL DE NOVIEMBRE, DICIEMBRE 2018 Y ENERO 2019 .En el marco del Expediente Administrativo ingresdo en el M.T.E. y S,S, , bajo el Nº 1-2015-1.794.444/2018-**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Escala Salarial Noviembre** **del 2018** | **Básico****7 hs.** | **Básico más 8% Prol. Tarea 8 hs.** |  **Presentismo Puntualidad** | **Noviembre no 2018 Remunerativo** | **Diciembre 2018 no Remunerativo** |  **Enero 2019 no Remunerativo**  |
| **Ofic. Maestro** | **$ 19.894,00** | **$ 21.485,52** | **$ 90,00-** | **$ 1.500.-** | **$ 1.500.-** | **$ 2.000.-** |
| **Medio Oficial** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 2.000.-** |
| **Cajera/o** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00** |  **$ 1.500.-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 2.000.-** |
| **Dependienta** | **$ 19.090,00** | **$ 20.617,20** |  **$ 90,00-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 2.000.-** |
| **Repartidor** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 2.000.-** |
| **Empaquetadora** | **$ 19.090,00** | **$ 20.617,20** |  **$ 90,00-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 2.000.-** |
| **Ayudante Facturero** | **$ 19.239,00** | **$ 20.778,12** |  **$ 90,00-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 1.500.-** |  **$ 2.000.-** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Escala Salarial Noviembre** **del 2018** | **Básico más 40% por****Jornada partida o discontinua****7 hs.**  | **Básico más 40% por jornada partida o discontinua 8 hs.** | **Presentismo Puntualidad** |  **Noviembre 2018 Asignación No Remunerat.** | **Diciembre 2018 Asignación No Remunerativo** |  |  **Enero 2019 Asignación No Remunerativo**  |
| **Ofic. Maestro** | **$ 27.851,60** | **$ 30.079,72** | **$ 90,00-** | **$ 1.500.-** | **$ 1.500.-** |  | **$ 2.000.-** |
| **Medio Oficial** | **$ 26.934,60** | **$ 29.089,36** |  **$ 90,00-**  |  **$ 1.500.-** | **$ 1.500.-** |  |  **$ 2.000.-** |

**Informamos que la jornada legal es de siete (7 Horas) corridas y en una sola etapa, en el supuesto que el empleador obtara por una jornada de ocho (8 Horas), deberá adicionarle un 8% mas sobre el total de remuneraciones que perciba en carácter remunerativo por PROLONGACIÓN DE TAREA.-**

**Art. 49 Trabajo Nocturno: se entiende por jornada nocturna la que se cumpla entre las 21:00 hs. de un día y la hora 06:00 del día siguiente.**

**Cuando se alternen horas diurnas con nocturnas, éstas últimas se reducirán en 8 minutos por hora, de lo contrario, deberán abonarse al trabajador los 8 minutos suplementarios conforme se trate de días normales, sábado, domingo o feriado a razón de valor de hora extra.-**

RODRIGUEZ CLAUDIO Sec. Gral. Sindicato de Panaderos de Villa María (Cba.)

**Nota: las horas extras deberán ser calculadas del sueldo, presentismo, puntualidad, prolongación de tarea y antigüedad, de acuerdo a la siguiente tabla.**

|  |
| --- |
| **Cálculo del Valor de la Hora Extra** |
| **De Lunes a Viernes** | **Feriados Nacionales y Domingos** |
| **Sumar los rubros** mencionados de acuerdo a cada trabajador y **dividirlo por veinticinco**. El monto resultante se vuelve a **dividir por 7** **hs. u 8 hs.** según corresponda, a ese valor **añadirle el 50% más**.  | **Sumar los rubros** mencionados de acuerdo a cada trabajador y **dividirlo por veinticinco**. El monto resultante se vuelve a **dividir por 7** **hs. u 8 hs.** según corresponda, a ese valor **añadirle el 100% más**.  |

|  |
| --- |
| Cálculo para abonar los días de vacaciones |
| Se toma el valor total de lo que gana el trabajador y se divide por 25 días que tiene el mes. El valor resultante es el valor por día, el mismo se multiplica por la cantidad de días de vacaciones que le correspondan a cada trabajador. |

**PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD:** Todas las categorías recibirán por este concepto la suma de $ 90,00 mensuales con carácter remunerativo. (Presentismo $ 50.- y Puntualidad $ 40.-).

 **ESCALAFON POR ANTIGÜEDAD:** De uno a cinco años **1% por año**; De seis años a catorce años **1,20%,** **por año**;  De quince años en adelante el **1,50%**  de antigüedad.

 **DECRETO PROVINCIAL Nº 2437/76 y Ley 8350** – Transporte $ 948,00.-

 **LICENCIAS ANUALES ORDINARIAS:** El trabajador gozará de:

        15 días corridos cuando la antigüedad en el empleo no exceda de 5 (cinco) años.

      De 23 días corridos cuando siendo la antigüedad en el empleo de 5 (cinco) años y no exceda los 10 (diez) años.

      De 30 días corridos cuando la antigüedad no exceda los 20(veinte) años.

      De 37 días corridos cuando la antigüedad exceda los 20 (veinte) años.

 En todos los casos, deben comenzar los días lunes y deberán ser en una sola etapa.

 **LICENCIAS ESPECIALES:** Por nacimientos de hijos 2 días corridos. Por casamiento 10 días corridos. Por fallecimiento de padre, madre, hijo, hermano, concubina, con convivencia acreditada de CINCO AÑOS 3 DIAS CORRIDOS.

**La patronal otorgara un subsidio del veinte por ciento ( 20% ) del salario básico por cada fallecimiento de un familiar de padre, madre, hijo, hermano, concubina con convivencia acreditada de cinco años, este subsidio deberá ser entregado al trabajador dentro de las veinticuatro horas de producido el deceso. Cuando en un establecimiento trabaje más de un familiar directo esta bonificación la percibirá uno solo de ellos.**

**FERIADOS CON GOCE DE SUELDO:**  todos los feriados nacionales son CON GOCE DE SUELDO, si por cualquier circunstancia trabajare en ese lapso como así también desde las 13:00 hs. del día sábado hasta las 24:00 hs. del día domingo, la patronal deberá abonarle las horas suplementarias con el 100% de recargo.

**MUDA DE ROPA:** La patronal deberá entregarle al trabajador, **DOS MUDAS DE ROPA POR AÑO**, en forma conjunta, en el periodo comprendido entre el **01 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO** de cada año. Para los trabajadores que ingresen en periodos distintos al estipulado para la entrega de ropa la misma se efectuará dentro de los 10 días de incorporado al establecimiento. Las mudas estarán compuestas de las siguientes piezas: dos pantalones, dos gorras, dos chaquetillas, dos delantales y dos pares de zapatillas. Y para el personal femenino, dos guardapolvos.