1º de Noviembre de 2015.-

**CIRCULAR INFORMATIVA**

Tenemos el agrado de dirigirnos a los Industriales Panaderos con el fin de informarles las nuevas escalas salariales que regirán a partir del 1º de Noviembre de 2015, algunas de las normas en vigencia según nuestro **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO Nº 478/06**, como así también las Leyes Nacionales y corresponde a una jornada legal de Siete Horas corridas y en una sola etapa, en el supuesto de que el empleador optara por una jornada de Ocho Horas, deberá **ADICIONARLE UN 8%** más sobre el total de las renumeraciones que perciba en carácter remunerativo por**PROLONGACIÓN DE TAREA**.

**PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD:** Todas las categorías recibirán por este concepto la suma de $ 90,00 mensuales con carácter remunerativo. (Presentismo $ 50.- y Puntualidad $ 40.-).

**ESCALAFON POR ANTIGÜEDAD:** De uno a cinco años **1% por año**; De seis años a catorce años **1,20%,** **por año**;  De quince años en adelante el**1,50%**  de antigüedad.

**DECRETO PROVINCIAL Nº 2437/76** – Transporte $ 280,00.-                                                       **AYUDA ESCOLAR** la suma de $ 170,00.

POR NACIMIENTO La suma de $ 600,00.-

POR ADOPCIÓN La suma de $ 3.600,00.-

POR MATRIMONIO La suma de $ 900,00.-

**LICENCIAS ANUALES ORDINARIAS:** El trabajador gozará de:

      15 días corridos cuando la antigüedad en el empleo no exceda de 5 (cinco) años.

      De 23 días corridos cuando siendo la antigüedad en el empleo de 5 (cinco) años y no exceda los 10 (diez) años.

      De 30 días corridos cuando la antigüedad no exceda los 20(veinte) años.

      De 37 días corridos cuando la antigüedad exceda los 20 (veinte) años.

En todos los casos, deben comenzar los días lunes y deberán ser en una sola etapa.

**LICENCIAS ESPECIALES:** Por nacimientos de hijos – 2 días corridos. Por casamiento – 10 días corridos. Por fallecimiento de padre, madre, hijo, hermano, concubina, con convivencia acreditada de CINCO AÑOS – 3 DIAS CORRIDOS.

**FERIADOS CON GOCE DE SUELDO:** 01 de Enero, viernes santo, 07, 08, 25 y 24 de marzo, 02, 21 y 22 de abril, 01 de Mayo, 25 de Mayo, 20 de Junio, 09 de Julio, 04 de Agosto, DIA DEL OBRERO PANADERO, 17 de Agosto, 12 de Octubre, 08 de Diciembre y 25 de Diciembre. En todos los casos los feriados mencionados son CON GOCE DE SUELDO, si por cualquier circunstancia trabajare en ese lapso como así también desde las 13:00 hs. del día sábado hasta las 24:00 hs. del día domingo, la patronal deberá abonarle las horas suplementarias con el 100% de recargo.

**MUDA DE ROPA:** La patronal deberá entregarle al trabajador, **DOS MUDAS DE ROPA POR AÑO**, en forma conjunta, en el periodo comprendido entre el **01 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO** de cada año. Para los trabajadores que ingresen en periodos distintos al estipulado para la entrega de ropa la misma se efectuará dentro de los 10 días de incorporado al establecimiento. Las mudas estarán compuestas de las siguientes piezas: dos pantalones, dos gorras, dos chaquetillas, dos delantales y dos pares de zapatillas. Y para el personal femenino, dos guardapolvos.

**Nota: las horas extras deberán ser calculadas del sueldo, presentismo, puntualidad, prolongación de tarea y antigüedad, de acuerdo a la siguiente tabla.**

|  |
| --- |
| **Cálculo del Valor de la Hora Extra** |
| **De Lunes a Viernes** | **Feriados Nacionales y Domingos** |
| **Sumar los rubros** mencionados de acuerdo a cada trabajador y **dividirlo por veinticuatro**. El monto resultante se vuelve a **dividir por 7** **hs. u 8 hs.** según corresponda, a ese valor **añadirle el50% más**.  | **Sumar los rubros** mencionados de acuerdo a cada trabajador y **dividirlo por veinticuatro**. El monto resultante se vuelve a **dividir por 7** **hs. u 8 hs.** según corresponda, a ese valor **añadirle el100% más**.  |

|  |
| --- |
| **Cálculo para abonar los días de vacaciones** |
| Se toma el valor total de lo que gana el trabajador y se divide por 25 días que tiene el mes. El valor resultante es el valor por día, el mismo se multiplica por la cantidad de días de vacaciones que le correspondan a cada trabajador. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Escala Salarial****NOVIEMBRE  2015** | **Básico****7 hs.** | **Básico 8 hs.** | **No Remunerativo****Por única vez** | **Presentismo Puntualidad** | **Changas** |
| Ofic. Maestro | $ 8.433,00 | $ 9.107,64 |     $  900,00 | $ 90,00- |      $ 472,24- |
| Medio Oficial | $ 8.108,00 | $ 8.756,64 |     $  900,00 |   $ 90,00- |   $ 454,04- |
| Cajera/o | $ 8.108,00 | $ 8.756,64 |     $  900,00 |  $ 90,00 |   $ 454,04- |
| Dependienta | $ 8.035,00 | $ 8.677,80 |     $  900,00 |   $ 90,00- |   $ 449,96- |
| Repartidor | $ 8.108,00 | $ 8.756,64 |     $  900,00 |   $ 90,00- |   $ 454,04- |
| Empaquetadora | $ 8.108,00 | $ 8.756,64 |     $  900,00 |   $ 90,00- |   $ 454,04- |
| Ayudante Facturero | $ 8.108,00 | $ 8.756,64 |     $  900,00 |   $ 90,00- |   $ 454,04- |

**Art. 49 Trabajo Nocturno: se entiende por jornada nocturna la que se cumpla entre las 21:00 hs. de un día y la hora 06:00 del día siguiente.**

**Cuando se alternen horas diurnas con nocturnas, éstas últimas se reducirán en 8 minutos por hora, de lo contrario, deberán abonarse al trabajador los 8 minutos suplementarios conforme se trate de días normales, sábado, domingo o feriado a razón de valor de horaextra.-**

RODRIGUEZ CLAUDIO

Sec. Gral. Sindicato de Panaderos de Villa María (Cba.)